



Documento integrativo delle relazioni di gestione annuali 2021 (Parte C, Sezione VII.3 “Remunerazioni” del Provvedimento della Banca d’Italia del 19 gennaio 2015, così come modificato dal Provvedimento Banca d’Italia del 23 dicembre 2016 attuativo della Direttiva 2014/91/UE)

Premessa: Ai sensi della Direttiva 2014/91/UE (cd. UCITS V) e del Provvedimento attuativo della Banca d’Italia, il Gestore è tenuto a fornire informazioni in ordine alla remunerazione di determinati soggetti coinvolti nella gestione dell’OICVM. Tali informazioni devono fare riferimento ai contenuti dell’ultimo bilancio d’esercizio della SGR, il quale viene approvato successivamente alla redazione delle relazioni di gestione.

Per tale ragione, Credem Private Equity SGR ha predisposto il presente documento integrativo alle relazioni di gestione redatte al 31 dicembre 2021.

Parte C, Sezione VII.3, Remunerazioni

La remunerazione totale, suddivisa nella componente fissa e variabile, corrisposta nell’esercizio dal Gestore al personale, il numero di beneficiari nonché, se de caso, la provvigione di incentivo corrisposta dall’OICVM o dal FIA

Importo annuo	Nr. beneficiari	Remunerazione fissa	Remunerazione variabile
Euro 279.720,15	3	Euro 266.320,15	Euro 13.400,00

La remunerazione totale, suddivisa nella componente fissa e variabile, del personale coinvolto nella gestione delle attività del FIA o dell’Eltif.

Fondo	Retribuzione fissa	Retribuzione variabile
Credem Venture Capital II	Euro 48.800,60	Euro 2.455,42
Élite	Euro 137.528,83	Euro 6.919,82
Eltifplus	Euro 79.990,72	Euro 4.024,76

La remunerazione totale, suddivisa per le categorie di “personale più rilevante”, come individuate ai sensi del Regolamento congiunto, allegato 2, paragrafo 3. Categoria di personale “più rilevante”

Importo Membri esecutivi e non esecutivi degli organi con funzione di supervisione strategica e di gestione del gestore, in funzione della sua struttura giuridica, quali: gli amministratori, l’amministratore delegato, i partners esecutivi e non	Euro 211.579,30
Responsabili delle principali linee di business, funzioni aziendali (gestione investimenti), nonché coloro i quali riportano direttamente agli organi con funzione di supervisione strategica, gestione e controllo	-

La proporzione della remunerazione totale del personale attribuibile all’OICVM o al FIA, con indicazione del numero totale dei beneficiari

Fondo	Retribuzione totale del personale “più rilevante”
Credem Venture Capital II	Euro 37.941,70
Elite	Euro 106.926,53
Eltifplus	Euro 66.711,07
Totale	Euro 211.579,30

La tabella evidenzia la retribuzione del personale “più rilevante” proporzionata al patrimonio di ciascun fondo a fine 2021 rispetto alle masse patrimoniali totali. Il numero totale dei beneficiari è pari a: 9



Informazioni relative: alle modalità di calcolo della remunerazione; agli esiti del riesame periodico svolto dall'organo con funzione di supervisione strategica in attuazione dell'articolo 37 del Regolamento congiunto, nonché alle eventuali irregolarità riscontrate; alle eventuali modifiche sostanziali rispetto alla politica di remunerazione adottata.

Credem Private Equity SGR ha adottato una politica di remunerazione e incentivazione sulla scorta delle indicazioni della controllante Credito Emiliano S.p.A. Nell'ambito di tale politica la Società ha provveduto alla identificazione del personale la cui attività professionale impatta o può impattare il profilo di rischio del gestore o dell'OICVM o del FIA. Il processo di definizione del bonus pool complessivo ed il relativo iter autorizzativo connesso alla assegnazione dei compensi variabili, è adeguatamente formalizzato e caratterizzato da scelte documentate. Le vigenti disposizioni normative contenute nel le disposizioni del Regolamento Congiunto Banca d'Italia Consob modificato in data 27 aprile 2017 e da ultimo integrato nel Regolamento della Banca d'Italia di attuazione degli artt. 4-undecies e 6, comma 1, lettere b e c-bis) del TUF del 5 dicembre 2019, sulle politiche di remunerazione degli intermediari che prestano servizi di investimento e di gestione collettiva, prevedono che la Funzione di Revisione Interna verifichi, con frequenza almeno annuale, la rispondenza delle prassi di remunerazione alle politiche approvate ed alla normativa di riferimento. La normativa prevede che le evidenze riscontrate e le eventuali anomalie siano portate a conoscenza degli Organi e delle Funzioni aziendali competenti affinché queste si attivino per l'adozione delle eventuali misure correttive, valutandone la rilevanza ai fini di una pronta informativa alle Autorità di Vigilanza di Riferimento. Gli esiti della verifica condotta sono portati annualmente a conoscenza dell'Assemblea dei Soci. In coerenza con quanto espressamente previsto dalle vigenti disposizioni normative, per lo svolgimento di tale verifica la Funzione di Revisione Interna, in outsourcing presso la Capogruppo Credito Emiliano S.p.A. si è avvalsa del supporto di una primaria società di consulenza specializzata nell'esecuzione di questa tipologia di incarichi. L'incarico è stato conferito in coerenza a quanto sancito dalla disciplina, assicurando totale indipendenza rispetto alla funzione di gestione.

Esiti delle attività di verifica:

gli accertamenti condotti dalla Funzione di Revisione Interna in merito alle prassi di remunerazione, con riferimento alle analisi sino ad ora completate, hanno consentito di riscontrare una complessiva adeguatezza in termini di rispondenza alle politiche approvate per l'esercizio 2021 oltre che alle disposizioni di vigilanza vigenti. Più in dettaglio, la funzione di Revisione Interna ha verificato le seguenti aree:

- governance;
- individuazione e aggiornamento del perimetro personale più rilevante;
- struttura del sistema di remunerazione e incentivazione nelle sue componenti principali;
- obblighi di informativa quali-quantitativa;
- effettiva erogazione degli incentivi del 2020 liquidati nel 2021 su un campione opportunamente selezionato.